

INFORME SOBRE L'AVANTPROJECTE DE LLEI DE LA FUNCIO PÚBLICA VALENCIANA

(Acord 26/2019 del Ple de l'AVL, adoptat en la sessió de 6 de setembre)

En data 22 de juliol va tindre entrada en el registre de l'AVL (núm. 1175/2019) un ofici de remissió de la secretària autonòmica de Justícia i Administració Pública, Sra. Mireia Llobera Vila, que lliurava un exemplar de l'avantprojecte de Llei de la Funció Pública Valenciana acompanyat del dictamen del Consell Jurídic Consultiu. La remissió del text tenia per objecte demanar informe de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua sobre l'avantprojecte de llei.

El present informe se centra en el tema lingüístic, ateses les competències pròpies de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua. Concretament són dos les qüestions tractades: la capacitació lingüística del personal al servici de l'administració i l'Escola Valenciana d'Administració Pública.

En l'elaboració d'este informe s'ha tingut en compte també, a més de l'última versió de l'avantprojecte de Llei de la Funció Pública Valenciana i del Dictamen del Consell Jurídic Consultiu remesos per la Conselleria, l'anterior avantprojecte de Llei de Funció Pública Valenciana (que és el que es va presentar al CJC i sobre el qual emeté el seu dictamen).

L'informe consta de dos parts: consideracions de caràcter general i propostes concretes de redacció alternativa al text de l'avantprojecte de llei.

CONSIDERACIONS GENERALS

Sobre els pronunciaments de l'AVL i les previsions de la Llei d'Ús i Ensenyament del Valencià

L'Acadèmia Valenciana de la Llengua s'ha pronunciat en múltiples ocasions en favor del requisit lingüístic per al personal al servici de les administracions públiques. El text més explícit és l'Acord 1/2017, de 13 de gener, del Ple de l'AVL, pel qual s'aprova la Declaració de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua sobre la competència lingüística del personal de les administracions valencianes com a garantia dels drets lingüístics dels valencians. Cal destacar que l'AVL ha plantejat sempre esta reivindicació des del punt de vista de garantir els drets dels ciutadans a poder ser atesos en qualsevol de les dos llengües oficials de la Comunitat Valenciana, sense que es produísca cap discriminació lingüística.

En la Llei 4/1983, de 23 de novembre, d'Ús i Ensenyament del Valencià, figura com un dels objectius específics «fer efectius els drets de tots els ciutadans a conèixer i usar el valencià» (article 1.2.a). Per a fer-ho possible, entre altres mesures, «l'Administració adoptarà les mesures que calguen per impedir la discriminació de ciutadans o

activitats pel fet d'usar qualsevol de les dues llengües oficials, així com per garantir l'ús normal, la promoció i el coneixement del valencià» (article 5).

Pel que fa a l'Administració educativa, la mateixa llei establia que, «atesa l'oficialitat del valencià i el castellà, els professors han de conèixer les dues llengües» (article 23.1), manament que ha sigut incorporat finalment a la catalogació dels llocs de treball de l'Administració educativa i en l'accés a ella. No així en la resta d'empleats públics, a pesar que l'article 30.2 preveu que «a les bases de convocatòria per a l'accés a càrrecs, ocupacions i funcions públiques, la Generalitat Valenciana i les corporacions Locals, en l'àmbit de les respectives competències, valoraran el coneixement del valencià per tal que puguen realitzar-se les funcions públiques d'acord amb els principis d'ús del valencià, previstos a aquesta llei». La falta d'exigència de la llengua pròpia en les convocatòries de selecció de treballadors públics ha reportat conseqüències negatives per al foment de l'ús oficial del valencià. Les diverses lleis de la funció pública valenciana, tot i haver reconegut el coneixement del valencià com un mèrit no exigible, no han requerit l'acreditació de la competència lingüística generalitzada per al personal al servici de les administracions valencianes.

En trenta-sis anys després de l'aprovació de la Llei d'Ús i Ensenyament del Valencià s'ha avançat ben poc en esta matèria. Tanmateix, ara, l'avantprojecte de Llei de Funció Pública Valenciana arreplega esta reivindicació històrica de l'AVL. Tot seguit s'analitzarà el marc general en el qual se situa el requisit lingüístic.

Sobre el tractament del requisit lingüístic en l'avantprojecte de llei

L'avantprojecte de Llei de Funció Pública Valenciana que es va sotmetre al dictamen del Consell Jurídic Consultiu preveia el requisit lingüístic i indicava que el nivell de valencià exigible en cada cas es regularia en el Reglament que desplegaria la llei. Ara bé, s'assenyalava que el Govern tindria 6 mesos per a aprovar el Reglament i si en el termini d'un any no l'havia aprovat, automàticament entrarien en vigor els nivells de coneixement de llengua que figuraven en la disposició final quarta:

- Per als funcionaris dels grups A i B es demanaria el certificat C1.
- Per als funcionaris del grup C1, el certificat B2.
- Per als funcionaris del grup C2, el certificat B1.
- Per a les agrupacions professionals funcionarial, el certificat A2.

(L'estructura d'este règim de nivells està inspirada en la disposició transitòria primera de la Llei 4/2016, de mesures de capacitació lingüística per a la recuperació del català en l'àmbit de la funció pública).

El dictamen del Consell Jurídic Consultiu reclama una unificació dels dos terminis que mencionava la disposició transitòria (sis mesos per a aprovar el reglament i un any per a l'entrada en vigor subsidiària del requisit lingüístic). Per altra banda, considera que la menció genèrica d'exigir un determinat certificat de coneixements per grup funcionarial «esté sujeta al principio de proporcionalidad y adecuación entre el nivel de exigencia y las funciones correspondientes al puesto de trabajo».

Davant de l'observació plantejada pel CJC –observació que tenia caràcter d'essencial, encara que no és vinculant per al Govern–, la Conselleria de Justícia ha decidit

suprimir de l'avantprojecte de llei l'aplicació automàtica del requisit lingüístic en el cas que no s'aprovara el reglament en el termini d'un any i allargar, de sis mesos a un any, el període d'elaboració del reglament que hauria de regular el requisit lingüístic. En la redacció actual de l'avantprojecte mentre no s'aprove el reglament no hi haurà requisit lingüístic. Tanmateix, amb l'avantprojecte anterior, si en un any no s'aprojava el reglament, automàticament entrava en vigor el requisit lingüístic. Tant l'anterior com l'actual redacció de l'avantprojecte presenten, a parer de l'AVL, inconvenients pràctics.

Problemes del requisit lingüístic en l'avantprojecte de llei

La primera redacció de l'avantprojecte de llei podria considerar-se massa genèrica a l'hora de determinar el nivell de coneixements lingüístics en règim d'aplicació automàtica (potser a un funcionari del grup A1 d'administració general calga exigir-li un nivell més alt de valencià que a un altre del mateix grup d'un cos d'administració especial que no tinga tanta relació amb la llengua).

La segona redacció de l'avantprojecte de llei no assegura l'efectivitat del requisit fins el moment d'aprovació del reglament. Això afegix una nova demora en l'aplicació del requisit després de trenta-sis anys d'inefectivitat de la previsió continguda en l'article 30.2 de la LUEV. A més, el pot fer més vulnerable: no és baladí el fet que la capacitat lingüística estiga explicitada en la pròpia llei, a què ho estiga en el reglament.

Si el requisit està regulat en la llei, qualsevol recurs l'haurà de conèixer el Tribunal Constitucional, institució de l'Estat que –recordem-ho– ha avalat totes les lleis autonòmiques que regulen el requisit. I per a presentar recurs d'inconstitucionalitat només estan legitimats per a fer-ho el president del Govern, el Defensor del Poble, cinquanta diputats o cinquanta senadors.

Tanmateix, si la regulació concreta del requisit es deixa en el reglament els òrgans jurisdiccionals ordinaris seran els que coneixeran del cas i són moltes més les persones legitimades per a presentar un recurs (recordem, per exemple, que el Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana admeté a la Diputació d'Alacant, que no disposa de competències en matèria educativa, com a recurrent contra el Decret 9/2017 sobre el model lingüístic educatiu valencià).

S'ha de concloure, per tant, que el requisit lingüístic estarà més reforçat si s'especifica en una llei aprovada en les Corts pels representants del poble valencià, que no si s'ajorna al posterior desenvolupament reglamentari a càrrec del Govern.

Característiques de la proposta de l'AVL sobre l'efectivitat del requisit

La proposta alternativa que s'explica tot seguit s'ha elaborat intentant fer les mínimes variacions possibles a l'actual avantprojecte de llei i procurant garantir al màxim l'efectivitat del requisit lingüístic.

Pel que fa al personal al servici de l'Administració de la Generalitat, la solució que es proposa consistiria en aprofitar els diferents annexos de la llei on figuren detallats els cossos, escales i agrupacions professionals funcionarials per a incorporar el nivell de valencià que s'estime oportú, després d'efectuar un estudi sobre la proporcionalitat i

adequació a les funcions de cadascun d'estos. De la mateixa manera que figura el requisit de titulació propi de cada tipus de personal, figuraria un altre ítem amb la titulació de valencià. Amb esta solució sí que estaria més que justificada «la proporcionalitat i adequació» entre el nivell d'exigència de valencià i les funcions corresponents a què al·ludia el CJC. Cal tindre en compte que estem parlant de més de cent tipologies diferents de personal al servici del Consell als quals, simplement, caldria afegir el nivell de valencià que se'ls demana a cada col·lectiu, segons siguen arquitectes, auxiliars de cuina, enginyers industrials, agrònoms, inspectors de tributs, psicòlegs... D'esta manera, cada convocatòria de procediments selectius de personal tindria ja marcat en una norma de rang de llei el coneixement de valencià que s'ha de demanar.

Pel que fa a la resta de personal que es troba dins de l'àmbit d'aplicació de l'avantprojecte de llei (administracions locals, universitats, personal de les institucions sanitàries...) es proposa que en la llei s'indique que siguen les convocatòries dels procediments selectius les que determinen necessàriament un nivell de coneixement de valencià adequat al tipus de personal que es pretén seleccionar. Este sistema és anàleg al que figura en l'article 51 de la Llei 2/2015 d'Ocupació Pública de Galícia, sistema que permet una total adequació del nivell de llengua al col·lectiu de treball al tractar-se de convocatòries específiques.

La proposta de l'AVL fa prescindible l'ajornament del requisit lingüístic a l'aprovació de la norma reglamentària prevista en el punt 2 de la disposició final tercera. Si es manté l'opció de fixar els nivells de valencià en el Reglament, una de dos: o bé caldria fer una regulació prolixa, col·lectiu per col·lectiu (cosa que ja pot quedar determinada en la llei per al cas del personal al servici de l'Administració de la Generalitat), o bé haurà de fer una regulació genèrica, com la que figura en el primer avantprojecte, que no dona plena satisfacció a la necessària proporcionalitat i adequació a les funcions a exercir.

Proposta sobre l'Escola Valenciana d'Administració Pública

Hi ha també altres aspectes en l'avantprojecte de llei, com és el cas de l'Escola Valenciana d'Administració Pública, a la qual se li dóna el rang de direcció general. Atés que en el citat article no es fa cap menció al valencià, seria profitós que s'incorporara una menció a la llengua i a l'AVL com a institució estatutària assessora de l'EVAP.

PROPOSTES DE REDACCIÓ ALTERNATIVA AL TEXT DE L'AVANTPROJECTE DE LLEI

HUITÉ PARÀGRAF DEL NÚMERO III DE L'EXPOSICIÓ DE MOTIUS

REDACCIÓ ACTUAL:

El Título V regula el nacimiento y extinción de la relación de servicio. Para ello procede a regular en primer lugar los órganos, técnicas y sistemas de selección. En este ámbito regula de modo flexible el modo en el que la ciudadanía puede contar con un personal empleado público competente en las dos lenguas oficiales y capacitado mediante cursos selectivos, establece cauces para que las personas con discapacidad o diversidad funcional puedan acceder al empleo público y garantiza la igualdad de oportunidades de las y los valencianos que aspiren a desempeñar puestos en la Administración mediante el establecimiento de un porcentaje concreto para los procedimientos de selección y contempla una línea de ayudas tendentes a conciliar el principio de mérito con las condiciones materiales de quienes contando con capacidad suficiente por su situación personal afrontan situaciones de desigualdad de partida.

REDACCIÓ ALTERNATIVA:

El títol V regula el naixement i extinció de la relació de servici. Per a fer-ho cal regular en primer lloc els òrgans, tècniques i sistemes de selecció. En este àmbit regula la forma en què la ciutadania pot comptar amb un personal empleat públic competent en les dos llengües oficials que garantisca el «dret a dirigir-se a l'Administració de la Comunitat Valenciana en qualsevol de les dos i a rebre resposta en la mateixa llengua utilitzada (article 9.2 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana). Igualment, estableix les vies perquè les persones amb discapacitat [...].

JUSTIFICACIÓ:

La redacció és ambigua i es pot interpretar en el sentit que la manera de comptar amb un personal empleat públic competent en les dos llengües oficials siga la capacitació mitjançant cursos selectius. Esta menció als cursos de capacitació contradiu els preceptes del text articulat o, en el millor dels casos, condiona el desplegament reglamentari que s'hi preveu.

D'altra banda, se suggerix separar amb un punt i seguit, per tractar-se d'assumptes diferents, la garantia de la igualtat lingüística dels ciutadans en les seues relacions amb l'Administració Pública i la igualtat d'oportunitats de les persones amb diversitat funcional en l'accés a la funció pública.

ARTICLE 29

REDACCIÓ ACTUAL:

Artículo 29. Creación, modificación y supresión de cuerpos, escalas y agrupaciones profesionales funcionariales de la Administración de la Generalitat

Los cuerpos y escalas del personal funcionario, así como las agrupaciones profesionales funcionariales, de la Administración de la Generalitat, se crean, modifican y suprimen por ley de Les Corts, que determinará los siguientes extremos:

- a) Denominación.
- b) Escalas incluidas, si procede.
- c) Grupo o subgrupo de clasificación profesional.
- d) Titulación o titulaciones exigidas para el acceso al cuerpo o escala.
- e) En su caso, otros requisitos de acceso.

REDACCIÓ ALTERNATIVA:

Article 29. Creació, modificació i supressió de cossos, escales i agrupacions professionals funcionarials de l'Administració de la Generalitat

Els cossos i escales del personal funcionari, així com les agrupacions professionals funcionarials, de l'Administració de la Generalitat, es creen, modifiquen i suprimixen per llei de les Corts, que determinarà els elements següents:

- a) Denominació.
- b) Escales incloses, si pertoca.
- c) Grup o subgrup de classificació professional.
- d) Titulació o titulacions exigides per a l'accés al cos o escala.
- e) Nivell de coneixement del valencià requerit per a l'accés.
- f) Si és el cas, altres requisits d'accés.

JUSTIFICACIÓ:

En el cas del personal al servici de l'Administració de la Generalitat, no sembla pràctic demorar al moment de l'entrada en vigor d'una disposició reglamentària de desplegament la determinació del nivell adequat i proporcionat de coneixement del valencià per a cada tipus de personal. Eixe reglament futur, si vol respectar els principis de proporcionalitat en l'exigència i d'adequació a les funcions que s'han d'exercir, haurà d'explicitar el nivell de coneixement per a cada col·lectiu de personal, atesos diversos criteris. És a dir, el Decret tornarà a reproduir, més o menys, la taula de cossos prevista en l'annex I, amb l'especificació del nivell de valencià requerit. Des d'este punt de vista, és molt més eficient i oferix més seguretat jurídica que s'atorgue rang de llei a la determinació del nivell de coneixement adequat a cada cos, escala i agrupació professional, previ un estudi acurat dels factors que concorren en cada tipus de personal.

S'ha de llegir esta proposta de redacció de l'article 29 en relació amb l'efectuada més avant per a l'article 62 de l'Avantprojecte.

ARTICLE 48

REDACCIÓ ACTUAL:

Artículo 48. Contenido

2. Las relaciones de puestos de trabajo incluirán:

j) Competencia lingüística en el conocimiento del valenciano requerida, en los términos establecidos reglamentariamente.

REDACCIÓ ALTERNATIVA:

Article 48. Contingut

2. Les relacions de llocs de treball han d'incloure:

j) Competència lingüística en el coneixement del valencià, que serà, com a mínim, la requerida per a l'accés als cossos, escales o agrupació professional funcional que poden exercir el lloc de treball, o un coneixement específic superior en els casos que el lloc ho precise ateses les funcions, l'adscripció orgànica o altres característiques.

JUSTIFICACIÓ:

La redacció de l'article 48 preveu que la classificació en les relacions de llocs de treball contindrà el nivell de coneixement de valencià requerit als empleats públics per a ocupar un determinat lloc. Este precepte s'ha d'examinar en relació amb l'esperit general de l'avantprojecte de llei, que explicita l'existència d'un requisit lingüístic previ a l'accés a la condició d'empleat públic. És evident que, a partir de l'entrada en vigor de la llei, els nous funcionaris seleccionats tindran un nivell concret de coneixement de valencià i no seria congruent que els llocs estigueren classificats amb una exigència inferior. Hauria de ser la mateixa, com a mínim, que aquella que es requereix per a l'accés. La classificació cobrarà el seu sentit ple quan haja d'incloure un nivell de coneixement superior al genèric per a proveir llocs de treball que ho necessiten per les seues funcions (p. ex. atenció directa al públic) o la seua adscripció orgànica (p. ex. Direcció General de Política Lingüística) o altres circumstàncies que es determinen en el procediment de classificació. Com que el requisit lingüístic és un element de selecció de personal que solament afectarà als futurs empleats públics caldria incloure una disposició transitòria que preveja la situació d'aquells treballadors actuals que encara no disposen del nivell amb el qual està classificat el lloc de treball.

ARTICLE 61.2

REDACCIÓ ACTUAL:

Artículo 61. Procedimientos de selección

2. Los procedimientos se iniciarán mediante convocatoria pública. Las bases de la convocatoria, como mínimo, deberán contener:

- a) El número de vacantes, clasificación profesional, cuerpo y, en su caso, escala, agrupación profesional funcional, agrupación de puestos de trabajo o grupo profesional laboral.
- b) Requisitos de acceso.
- c) El sistema selectivo aplicable, con indicación del tipo de pruebas concretas, el programa de materias sobre las que versarán y, en su caso, la relación de los méritos, así como los criterios y las normas de valoración.
Todos los programas de materias deberán incluir contenidos sobre el principio de igualdad efectiva de mujeres y hombres en los diversos ámbitos de la función pública.
- d) La composición del órgano técnico de selección.
- e) La determinación, en su caso, de las características del curso selectivo o periodo de prácticas.
- f) Distribución porcentual de los dos sexos en el cuerpo y, en su caso, escala, agrupación profesional funcional, agrupación de puestos de trabajo o grupo profesional correspondientes.

REDACCIÓ ALTERNATIVA:

Article 61. Procediments de selecció

2. Els procediments s'iniciaran mitjançant convocatòria pública. Les bases de la convocatòria, como a mínim, hauran de contindre:

- a) El nombre de vacants, classificació professional, cos i, si és el cas, escala, agrupació professional funcional, agrupació de llocs de treball o grup professional laboral.
- b) Requisits de accés, entre els quals s'ha de determinar el nivell de coneixement de valencià que hauran d'acreditar les persones aspirants.
[...]

JUSTIFICACIÓ:

Es proposa modificar la redacció de la lletra b) per a establir l'acreditació d'un determinat nivell de coneixement del valencià com a requisit necessari en totes les convocatòries. La justificació està inclosa en la proposta alternativa a l'article 62.

ARTICLE 62

REDACCIÓ ACTUAL:

Artículo 62. Requisitos de acceso

1. Son requisitos generales de participación en los procedimientos selectivos los siguientes:

g) Acreditar la competencia lingüística en el conocimiento del valenciano que se determine reglamentariamente, respetando el principio de proporcionalidad y adecuación entre el nivel de exigencia y las funciones correspondientes.

REDACCIÓ ALTERNATIVA:

Article 62. Requisits d'accés

1. Són requisits generals de participació en els procediments selectius els següents:

g) Acreditar la competència lingüística en el coneixement del valencià que es determine en les convocatòries dels procediments selectius, d'acord amb el que preveu esta llei, amb respecte al principi de proporcionalitat i adequació entre el nivell de exigència i les funcions corresponents.

JUSTIFICACIÓ:

En opinió de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua no té sentit diferir l'acreditació del coneixement del valencià a l'aprovació d'una disposició de caràcter general, a través d'un Decret del Consell. En primer lloc, no pot retardar-se la previsió de l'article 30.2 de la Llei d'Ús i Ensenyament del Valencià, que, cal dir-ho, ja ordena des de l'any 1983 la inclusió d'un requisit lingüístic en les convocatòries selectives de personal de l'Administració perquè es pugua garantir la plena oficialitat del valencià.

En segon lloc, sembla més adequat que siguen les convocatòries de procediments selectius les que determinen quin és el nivell de coneixement adequat per al tipus de personal. Precisament, el mateix punt g) de l'article 62 del projecte de llei recorda que el requisit de coneixement lingüístic ha de guardar proporcionalitat amb els llocs de treball que s'hi ocuparan i les funcions que s'hi exerciran, com ha reiterat la jurisprudència constitucional. Per tant, remetre a un reglament que regule un coneixement genèric en funció del grup, subgrup o agrupació professional no satisfarà eixos principis. És a dir, el reglament o bé haurà de fer una regulació absolutament exhaustiva que diferencie tots els tipus de personal o bé acabarà fent una remissió genèrica a les convocatòries dels procediments selectius, amb la qual cosa només s'haurà perdut el temps i demorat la garantia dels drets lingüístics reconeguts als ciutadans.

En el cas de l'Administració de la Generalitat no cal traslladar a una disposició reglamentària la determinació del nivell adequat i proporcionat de coneixement del valencià per a cada tipus de personal. Efectivament, l'annex I de l'avantprojecte de llei inclou la relació completa de tots els cossos i escales de l'Administració de la Generalitat, tant dels cossos generals com dels cossos especials; l'annex III, les agrupacions de llocs de treball de la Generalitat; i l'annex IV els cossos, agrupacions

professionals funcionaris i escales gestionats per la Conselleria de Sanitat. Per tant, la solució més senzilla és que el projecte de llei trasllade al legislador, als representants de la sobirania popular, que per al cas de la Generalitat determine per a cada cos, escala o agrupació professional el requisit lingüístic d'accés. Cal recordar que l'annex I ja inclou els requisits de titulació per a accedir-hi i que el mateix projecte de llei regula:

Artículo 29. Creación, modificación y supresión de cuerpos, escalas y agrupaciones profesionales funcionariales de la Administración de la Generalitat

Los cuerpos y escalas del personal funcionario, así como las agrupaciones profesionales funcionariales, de la Administración de la Generalitat, se crean, modifican y suprimen por ley de Les Corts, que determinará los siguientes extremos:

- a) Denominación.
- b) Escalas incluidas, si procede.
- c) Grupo o subgrupo de clasificación profesional.
- d) Titulación o titulaciones exigidas para el acceso al cuerpo o escala.
- e) En su caso, otros requisitos de acceso.

Com es veu, l'apartat e) de l'article 29 indica clarament que la llista de cossos, escales i agrupacions professionals funcionaris pot incloure altres requisits d'accés diferents a les titulacions acadèmiques. Òbviament, el grau de coneixement de valencià exigít per les convocatòries de procediments selectius haurien d'estar en consonància amb el requisit establít per a l'accés al cos. En este sentit, l'article 61.2, entre els continguts mínims de la convocatòria de procediment selectiu de personal, hauria d'afegir el nivell de coneixement de valencià que constituïx requisit per a accedir a eixe cos, escala o agrupació professional.

Per als sectors docent i sanitari de la Generalitat Valenciana caldria estar a les seues disposicions específiques (article 3.2 de l'avantprojecte) sobre el requisit lingüístic, sense perjuí que el projecte de llei que s'informa puga establir sengles disposicions addicionals establint que totes les convocatòries de procediments selectius han de contindre obligatòriament l'acreditació del requisit lingüístic en el nivell que s'hi determine per la normativa específica o, en cas de no haver-hi, per la convocatòria.

En el cas de les administracions locals, no hi ha cap obstacle que puguen incloure en els seus cossos, escales i agrupacions professionals funcionaris un requisit d'accés de tipus lingüístic. Però el projecte de llei pot regular, com ja ho fa l'article 30.2 de la Llei d'Ús i Ensenyament del Valencià, la necessitat de incorporar a cada convocatòria de procediment de selecció el requisit d'un nivell de coneixement del valencià.

ARTICLE 65.3

REDACCIÓ ACTUAL:

Artículo 65. Sistemas selectivos

3. La oposición consistirá en la realización de una o más pruebas de capacidad adecuadas para determinar la aptitud de cada aspirante en relación con las funciones y tareas a desempeñar. Dichas pruebas podrán consistir en la comprobación de sus conocimientos tanto teóricos como, en su caso, prácticos y de la capacidad analítica, de forma oral o escrita, en la realización de ejercicios que demuestren la posesión de habilidades y destrezas, en la comprobación del conocimiento del valenciano y de otros idiomas y, en su caso, en la superación de pruebas físicas, que deberán respetar el principio de no discriminación por razón de sexo especialmente en la configuración de sus baremos. Atendiendo a las características del procedimiento selectivo y al tipo de prueba a superar, las bases de la convocatoria podrán disponer que se determine mediante sorteo el ejercicio concreto a realizar por quienes sean aspirantes.

REDACCIÓ ALTERNATIVA:

Article 65. Sistemes selectius

3. L'oposició consistirà en la realització d'una o més proves de capacitat adequades per a determinar l'aptitud de cada aspirant en relació amb les funcions i tasques a exercir. Estes proves podran consistir en la comprovació dels seus coneixements tant teòrics com, en el seu cas, pràctics i de la capacitat analítica, de forma oral o escrita, en la realització d'exercicis que demostren la possessió d'habilitats i destreses, en la comprovació del coneixement de les llengües oficials i d'altres idiomes i, en el seu cas, en la superació de proves físiques, que hauran de respectar el principi de no discriminació por raó de sexe especialment en la configuració dels seus barems. Atenent les característiques del procediment selectiu i el tipus de prova a superar, les bases de la convocatòria podran disposar que es determine mitjançant sorteig l'exercici concret a realitzar pels qui siguen aspirants.

JUSTIFICACIÓ:

En l'informe de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua per al projecte de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, ja es formulà la mateixa observació, gràcies a la qual s'incorporà la menció al valencià. No obstant això, pensem que no té sentit obviar la possibilitat de fer proves de castellà quan el mateix text de l'avantprojecte de llei actual fa esment a proves de castellà en determinats supòsits (article 63). Amb l'actual redacció s'està eliminant la possibilitat de fer proves per a comprovar les capacitats lingüístiques o ortogràfiques dels aspirants en este idioma oficial.

SUPRESSIÓ DEL NÚMERO 2 DE LA DISPOSICIÓ FINAL TERCERA

REDACCIÓ ACTUAL:

Disposición final tercera. Desarrollo reglamentario de la ley.

2. En el plazo de un año desde la entrada en vigor de la presente ley el Consell aprobará, a propuesta de la conselleria competente en materia de función pública, la disposición reglamentaria que regule la acreditación del nivel de conocimiento del valenciano en el ámbito del empleo público de la Comunitat Valenciana, previo informe en lo relativo a esta materia de la conselleria competente en materia de política lingüística.

REDACCIÓ ALTERNATIVA:

Supressió del número 2.

JUSTIFICACIÓ:

S'ha justificat per als articles 61 i 62 que, en opinió de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua, serà més eficaç l'establiment del requisit lingüístic per a l'Administració de la Generalitat en la mateixa descripció dels requisits d'accés dels cossos, escales i agrupacions professionals funcionaries continguda en els annexos de l'avantprojecte. Totes les convocatòries de procediments selectius de personal haurien de contindre el nivell de coneixement exigít per als cossos, escales o agrupacions professionals funcionaries. En el cas de les convocatòries de proves per a l'accés als altres sectors del personal de la Generalitat (docent i sanitari) o en la resta d'administracions públiques dins de l'àmbit d'aplicació de l'avantprojecte de llei, s'estaria al nivell determinat per la seua legislació específica.

Per tant, es demana la supressió del número 2, en el benentés que, si calguera efectuar alguna precisió normativa, persistix la facultat genèrica prevista en el número 1 d'esta disposició final que faculta al Consell per a dictar quantes disposicions reglamentàries resulten necessàries per al desplegament i aplicació del que diposa la llei.

ESMENA D'ADDICIÓ A L'ARTICLE 11

REDACCIÓ ACTUAL:

Artículo 11. *L'Escola Valenciana d'Administració Pública.*

[...]

6. La EVAP garantizará el cumplimiento de la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la ausencia de cualquier discriminación directa o indirecta en el ejercicio de sus funciones.

PROPOSTA ALTERNATIVA:

Artículo 11. *L'Escola Valenciana d'Administració Pública.*

[...]

6. L'EVAP garantirà el compliment de la igualtat efectiva de dones i hòmens i l'absència de qualsevol discriminació directa o indirecta en l'exercici de les seues funcions.

7. L'Escola Valenciana d'Administració Pública garantirà l'ús normal i oficial de les dos llengües i atorgarà especial protecció i respecte a la recuperació del valencià. Per a dur a terme estos objectius comptarà amb l'assessorament lingüístic de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua en els procediments de selecció i de formació del personal al servici de la Generalitat i de les administracions locals de la Comunitat Valenciana.

JUSTIFICACIÓ:

Considerem necessari que l'article 11, que crea la futura Escola Valenciana d'Administració Pública, un organisme transversal que afecta al conjunt del personal públic de la Generalitat i de l'administració local, reculla alguna referència a la llengua pròpia de la Comunitat Valenciana. En eixe sentit, s'ha incorporat que l'EVAP haurà de garantir també "l'ús normal i oficial de les dos llengües" (art. 6.3 de l'Estatut) i i haurà d'atorgar "especial protecció i respecte a la recuperació del valencià" (art. 6.5 de l'Estatut). Per a complir estos preceptes estatutaris s'estima convenient que l'Acadèmia Valenciana de la Llengua, "institució normativa de l'idioma valencià" (art. 6.8 de l'Estatut), siga l'entitat que assessore l'Escola en tot allò que afecte la llengua, tant en el moment de la selecció com en la formació del personal.